

Categoria profissional: RECEPCIONISTA

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Teresina
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	PI00074/2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Área (m2)	

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.145,21
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base			1.145,21
B	Adicional Periculosidade			0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%		0,00
D	Adicional Noturno			0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado			0,00
G	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DO MÓDULO 1				1145,21

1076,50

0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	95,40
B	Abono de Férias	2,78%	31,84
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,11%	127,23

95,40

31,84

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	229,04
B	Salário Educação	2,50%	28,63
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	34,36
D	SESC ou SESI	1,50%	17,18
E	SENAI - SENAC	1,00%	11,45
F	SEBRAE	0,60%	6,87
G	INCRA	0,20%	2,29
H	FGTS	8,00%	91,62
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	421,44

28,63

17,18

11,45

6,87

2,29

91,62

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	89,69
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	305,58
C	Assistência Médica e Familiar	-	64,87
D	seguro de vida	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			460,14

89,69

305,58

0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	127,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	421,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários	460,14
TOTAL DO MÓDULO 2		1008,80

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%		4,81	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%		0,38	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,50%		28,63	
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%		22,22	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%		8,18	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,50%		28,63	
TOTAL DO MÓDULO 3				8,10%	92,85

4,81

0,38

28,63

22,22

8,18

28,63

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	95,40
B	Ausências Legais	0,73%	8,36
C	Licença Paternidade	0,04%	0,46
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	3,09
E	Afastamento Maternidade	0,03%	0,34
F	Ausência por doença	1,66%	19,01
G		0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,06%	126,66

95,40

8,36

0,46

3,09

0,34

19,01

Submódulo 4.2 - Intra-jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00

TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,00%	0,00
---------------------	-------	------

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	126,66
4.2	Intrajornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		126,66

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)
5			
A	Uniformes	-	21,97
B	Materiais	-	0,00
C	Equipamentos	-	0,00
D	EPI	-	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	21,97

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
6			
A	Custos Indiretos	0,05%	1,20
B	Lucro	0,05%	1,23
C TRIBUTOS			
C.1	PIS	0,65%	17,08
C.2	COFINS	3,0%	78,75
C.3	ISS	5%	131,25
TOTAL DO MÓDULO 6		8,75%	229,51

a)	Tributos % = To =	8,65%
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2397,92
c)	Po / (1 - To) = P1 =	2624,98
	Valor dos Tributos = P1 - Po	227,06

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1145,21
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	1008,80
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	92,85
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	126,66
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	21,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)	2395,49
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	229,51
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		2625,00

1 - CUSTOS OBRIGATÓRIOS ▶	1.909,69	
2-CONSIDERANDO 25,45% DE TRIBUTOS SOBRE	2625,00	668,06
3-TOTAL DE CUSTOS OBRIGATÓRIOS	1 + 2 =	2.577,76
4-CUSTO TOTAL POR EMPREGADO ▶	2.625,00	
5- SALDO PARA EFEITO DE EXEQUIBILIDADE ▶	4 - 3	47,24

DEMAIS CUSTOS	Insumos diversos, Afastamento maternidade, Aviso prévio indenizado, Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado, Aviso prévio trabalhado, Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado, Licença Paternidade, Ausências legais, Ausência por acidente de trabalho, Custos Indiretos e Lucros.
91,25	

Saldo de exequibilidade apurado após diligência da proposta = R\$ 47,24 – R\$ 91,25 = - R\$ 44,01